



*Первичная Профсоюзная организация
муниципального образовательного учреждения
«Канашская средняя общеобразовательная школа»
Шадринского района, Курганской области*

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»

**«О светлом будущем заботятся политики,
О светлом прошлом — историки,
О светлом настоящем — профсоюзы»**

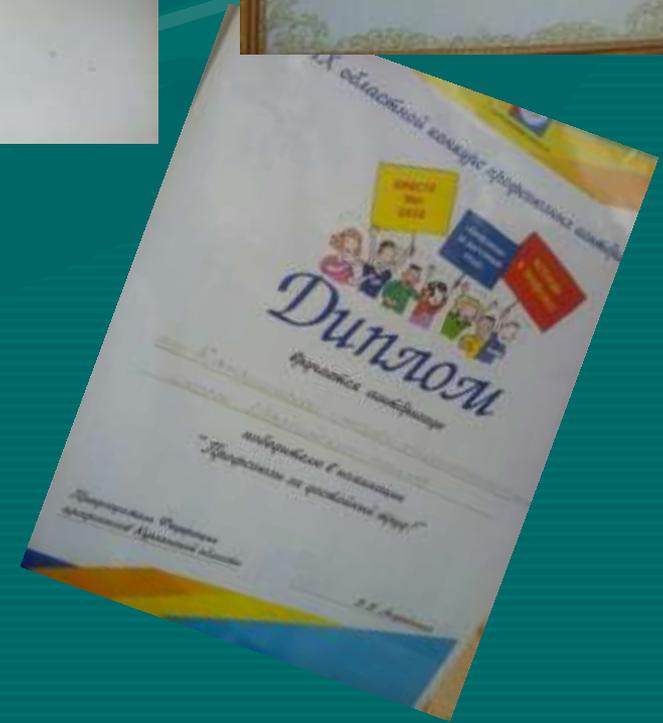
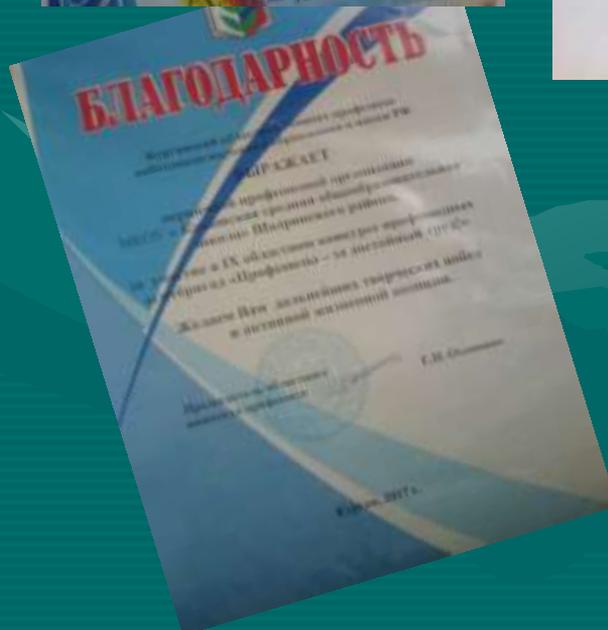
Цели, задачи и принципы деятельности профсоюзной организации нашей школы базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ

План конкурсной работы «Профсоюзная организация»

1. Профсоюз, его основные задачи
2. Права членов профсоюза
3. Состав профсоюзной организации МКОУ «Канашская СОШ»
4. Основные принципы социального партнерства между администрацией и работниками МКОУ «Канашская СОШ»
5. Основные направления работы профкома
6. Основные опросы, рассматриваемые на профсоюзных собраниях и заседаниях профсоюзной организации
7. Нормативно-правовая база профсоюзной организации
8. Досуговая деятельность
9. Приложения



Коллектив принимает участие в районных и областных конкурсах и мероприятиях профсоюза:





**Быть в профсоюзе – значит бороться!
Наша история нас убедила.
Когда ты один – Ты взёмный рабочий,
А с Профсоюзом – могучая сила!**



Только через сильную организацию, ты получишь возможность:

вести достойные переговоры с работодателем.
добиваться лучших условий труда.
получать достойную заработную плату.



Сильная профсоюзная организация – это объединение активных, сознательных и грамотных работников.



**Сила нашего профсоюза –
в его массовости,
в сплоченности членов, в энергичном
и принципиальном профсоюзном комитете, который:**

Протягивает руку помощи!

Решает социальные проблемы!

Отстаивает права и интересы человека труда!

Формирует основные требования к работодателю!

Содействует росту заработной платы!

Осуществляет реальную помощь при аттестации!

Юридически поддерживает и защищает!

Знает, что делать!

Задачи первичной профсоюзной организации

- ✓ Постоянно совершенствовать и поднимать уровень развития и укрепления социального партнерства между администрацией и профкомом.
- ✓ Совершенствовать локальную нормативно-правовую базу деятельности первичной профсоюзной организации.
- ✓ Внедрять в практику работы профкома новые информационные технологии.
- ✓ Формировать локальную нормативную базу.
- ✓ Совершенствовать формы и методы работы с ветеранами труда.
- ✓ Создавать благоприятный психологический климат в коллективе.
- ✓ Создавать благоприятные условия труда и отдыха работников.
- ✓ Совершенствовать формы и методы спортивной и культурно-массовой работы с членами профсоюза.

Создание благоприятных условий труда

- одно из приоритетных направлений работы профсоюзного комитета школы и администрации.

Наш профсоюз – это:

Профессионализм
Разумность
Ответственность
Финансовая самостоятельность
Солидарность
Организованность
Юридическая помощь
Законность

Профсоюз – это защита твоих интересов профессиональных, это – отстаивание гарантий социальных!



Вступив в профсоюз, вы приобретете дополнительную степень защиты своих социально-трудовых прав и профессиональных интересов через механизмы социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, контроль за соблюдением Трудового кодекса РФ.

Как вступить в профсоюз?

Шаг 1. Обратиться в профсоюзный комитет и получить консультацию его председателя.

Шаг 2. Написать заявление на имя первичной профсоюзной организации о приеме в профсоюз.

Шаг 3. Подать письменное заявление на имя руководителя (работодателя, его представителя образовательного учреждения об удержании (ежемесячно) одного процента из вашей заработной платы в качестве членского профсоюзного взноса.

Шаг 4. Получить в профсоюзном комитете членский билет и оформить постановку на профсоюзный учет (заполнить учетную карточку).



Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

Право на защиту Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

Пользоваться льготами и преимуществами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.

Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях.

Права членов профсоюза

Принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности Профсоюза.

Получать материальную помощь из средств Профсоюза.

Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

На бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза.

Участвовать в заседаниях выборного профсоюзного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы.

Кто может быть членом профсоюза?

Членом Общероссийского профсоюза образования может быть каждый работник отрасли, признающий Устав профсоюза и уплачивающий членские взносы, а именно:



- ❖ работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в учреждениях образования и науки;
- ❖ неработающие пенсионеры – работники, ушедшие на пенсию, ранее состоящие в профсоюзе;
- ❖ работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- ❖ работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

Уставные цели профсоюза и социальное партнерство

- Представительство интересов работников на всех уровнях власти
- Заключение Коллективного договора и других нормативных актов
- Содействие повышению уровня жизни
- Защита социальных, экономических и трудовых интересов
- Юридические консультации, судебная защита
- Организация профсоюзных акций
- Солидарность, взаимопомощь, сотрудничество

НА ЧТО РАСХОДУЮТСЯ ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ

(1 % от заработной платы)



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ СПЕЛЗТУ «ЛЭТИ»

ПРОФСОЮЗНЫЙ БЮДЖЕТ

Организационно-массовая и информационная работа

- Обеспечение повседневной деятельности профсоюзной организации
- Ведение издательской деятельности
- Организация семинаров по обмену опытом, его изучению и применению
- Проведение совещаний, круглых столов
- Пропаганда профсоюзного членства
- Организация обучения профактива
- Поощрение профсоюзного актива

Всестороннее развитие членов профсоюза и организация конкурсов профессионального мастерства

- Организация экскурсий, турпоездки по СПб и СЗФО
- Организация конкурсов, смотров, фестивалей
- Поздравления со знаменательными и памятыми датами и событиями
- Проведение корпоративных праздников
- Новогодние подарки детям
- Посещение театров, музеев и выставок на льготных условиях
- Поддержка и соучредительство в проведении конкурсов профессионального мастерства

Социально-экономическая поддержка членов профсоюза

Оказание материальной помощи членам профсоюза при:

- рождении ребенка;
- потере близких родственников;
- чрезвычайных обстоятельствах;
- тяжелом материальном положении;
- чествовании юбиляров

Здоровый образ жизни и охрана труда

- Оказание помощи членам профсоюза в организации детского отдыха
- Частичная компенсация затрат на санаторно-курортное лечение
- Частичная компенсация затрат на путевки в дома отдыха и пансионаты ЛО и СЗФО
- Участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях
- Посредничество в предоставлении медуслуг
- Контроль за проведением медицинских осмотров

Профсоюзная организация МКОУ «Канашская СОШ»

Всего
работающих: **50**

За последние два
года в профсоюз
вступило : **11**
человек

РАЗМЫШЛЕНИЯ РАБОТНИКА, ОТКАЗАВШЕГОСЯ ОТ ПРОФСОЮЗА:



- когда мне предложили остаться в профсоюзной организации и разъяснили, как распределяются членские взносы – меня это не убедило, потому что мне было жалко денег на взносы;
- когда меня пригласили остаться после работы – обсудить проект коллективного договора – мне было жалко тратить на это свое свободное время;
- когда мне предложили поддержать Всероссийскую акцию солидарных действий за достойную заработную плату – я уклонился и от этого.

СЕЙЧАС НЕ СОСТОЮ В ПРОФСОЮЗЕ...



- и оказалось, что:**
- лишился права на защиту со стороны Профсоюза при нарушениях в отношении меня трудового законодательства;
- утратил право на бесплатную юридическую консультацию;
- мне не по силам доказать свое право на льготную пенсию при разбирательстве в органах пенсионного фонда;
- я отказался от помощи профсоюза в реализации моих социальных льгот.

ОТКАЗАВШИСЬ ОТ ЧЛЕНСТВА В ПРОФСОЮЗЕ,
Я ПОТЕРЯЛ СОЦИАЛЬНУЮ И ЮРИДИЧЕСКУЮ ЗАЩИТУ
И ОСТАЛСЯ ОДИН НА ОДИН СО СВОИМИ ПРОБЛЕМАМИ...

**ТЫ ПЛАТИШЬ 1% ОТ СВОЕЙ ЗАРПЛАТЫ В КАЧЕСТВЕ
ПРОФСОЮЗНОГО ВЗНОСА И ТЕБЕ ГАРАНТИРОВАНЫ:**

**В ПРОФСОЮЗЕ
ТЫ НЕ ОДИНОК.
ТВОЯ
ПРОБЛЕМА -
НАША
ПРОБЛЕМА**



**БЕЗ ПРОФСОЮЗА ТЫ РИСКУЕШЬ ОСТАТЬСЯ ОДИН НА ОДИН
СО СВОИМИ ПРОБЛЕМАМИ БЕЗ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ!**

Из них членов
профсоюза : **39**



Социальные партнёры

■ **Директор МКОУ «Канашская СОШ»**

Светлана Викторовна Раева

- ❖ Стаж работы в должности: 27 лет
- ❖ Педагогический стаж: 27 лет
- ❖ Высшая квалификационная категория, Отличник народного просвещения, Лауреат премии Петровских В.Р.

■ **Председатель профсоюзного комитета**

■ **Лидия Николаевна Прибыткова**

- ❖ Стаж работы в профкоме: 10 лет
- ❖ Педагогический стаж: 36 лет
- ❖ Высшая квалификационная категория, Отличник Народного Просвещения





Совместная работа с администрацией МКОУ

*Основные принципы социального партнерства между
администрацией и работниками МКОУ «Канашская СОШ»:*

- *Равноправие сторон.*
- *Уважение и учет интересов сторон.*
- *Заинтересованность сторон в участии договорных отношений.*
- *Соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.*
- *Добровольность принятия сторонами на себя обязательств.*
- *Обязанность выполнения коллективного договора и соглашений.*
- *Ответственность сторон, их представителей за невыполнение условий коллективного договора, соглашений.*



Состав профсоюзного комитета и распределение обязанностей.

Председатель профсоюзного комитета : Л.Н. Прибыткова



Члены профкома:

1. Суслова И.В. - зам. председателя профкома,



2. Чуракова И.В. - отв. за охрану труда



3. Медведева О.В. - отв. за работу с пенсионерами



4. Воронина И.О. - отв. за культмассовую работу



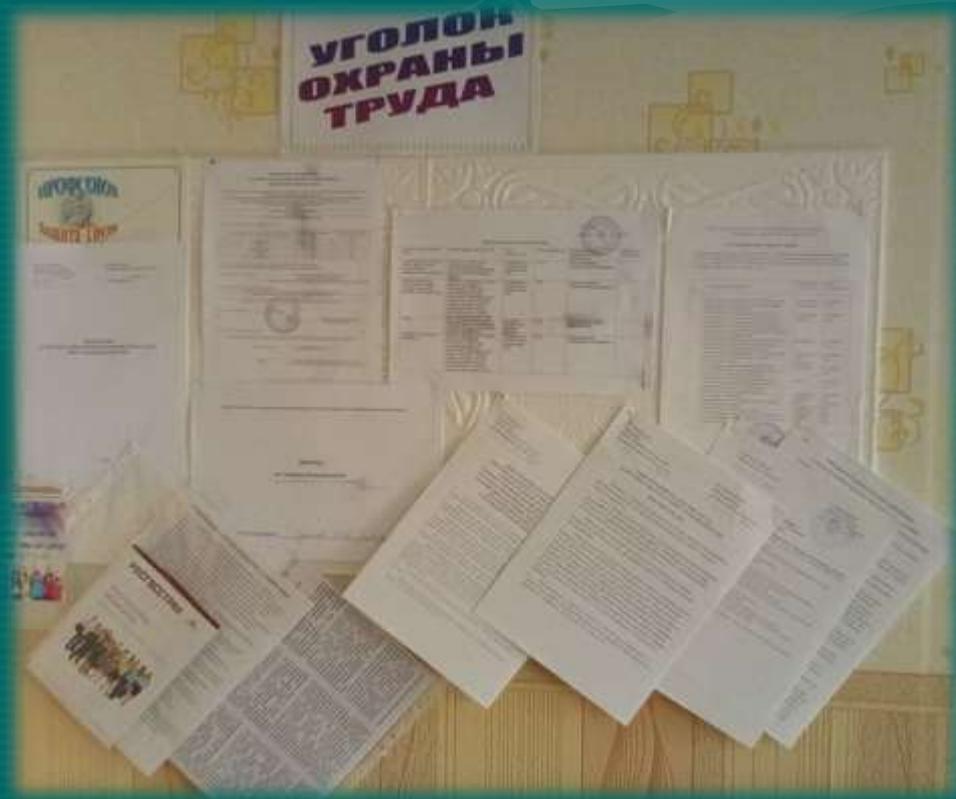
5. Рассказова А., Медведева Н.М - члены ревизионной комиссии



6. Калинина О.С. - секретарь профкома







Уполномоченный по охране труда:

Ирина

Валентиновна

Чуракова



Профсоюзный контроль над соблюдением законодательства об охране труда.

Первичная профсоюзная организация и администрация проводят совместную работу по охране труда в образовательном учреждении:

- В школе создана совместная комиссия из членов администрации и ПК;
- На профсоюзном собрании избран уполномоченный по охране труда представитель от Профсоюза – **Чуракова И.В.**
- Комиссия по охране труда проводит обследования рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда, участвует в аттестации рабочих мест, готовит и направляет предписания и предложения по устранению нарушений норм охраны труда. Информировует на заседаниях ПК, профсоюзных собраниях членов Профсоюза об условиях и охране труда на рабочих местах.
- Ежегодно администрация и профсоюзный комитет заключают «Соглашение по охране труда», где руководство учреждения обязуется выполнить мероприятия по охране труда. Дважды в год данное Соглашение проходит акт проверки и его результаты доводятся до сведения членов Профсоюза



Основные направления работы профкома

1. *Организационная работа комитета профсоюза:*

- планирование работы профкома;
- подготовка и проведение профсоюзных собраний;
- формирование мотивации профсоюзного членства среди персонала школы;
- контроль за поступлением и расходованием членских взносов;
- оформление профсоюзных документов.

2. *Работа администрации и профкома в социально-правовой сфере:*

- участие в разработке проекта коллективного договора;
- подготовка и внесение на рассмотрение профсоюзных собраний вопросов по социально-трудовым вопросам;
- участие в разработке локальных нормативных актов школы;
- участие в работе по контролю за соблюдением трудового законодательства в школе;
- участие представителей профкома при распределении учебной нагрузки, составлении графика отпусков;
- оказание материальной помощи членам профсоюза.

3. *Работа администрации школы и профкома в области охраны труда:*

- участие в аттестации рабочих мест;
- подготовка вопросов по охране труда для обсуждения на общешкольных собраниях, педсоветах, совещаниях при директоре;
- участие в работе по обеспечению требований охраны труда и техники безопасности в школе;
- участие в расследовании несчастных случаев на производстве.



4 Работа по оздоровлению членов профсоюза:

- организация физкультурной и оздоровительной работы среди членов профсоюза;
- организация возможности санаторного лечения членов профсоюза;
- оздоровление детей сотрудников в летних лагерях и санаториях.

5. Деятельность профкома по организации досуга членов профсоюза:

- участие в организации и проведении в коллективе общегосударственных праздников;
- организация совместного досуга персонала школы (экскурсий, поездок по памятным местам и др.);
- организация и проведение в коллективе профессиональных праздников;
- чествования юбиляров.

6. Работа с ветеранами педагогического труда:

- организация поздравлений ветеранов с днями рождения, профессиональными и другими праздниками;
- чествование ветеранов на праздничных, профсоюзных, общешкольных и других мероприятиях



ВОПРОСЫ ДЛЯ РАССМОТРЕНИЯ НА ЗАСЕДАНИИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

МКОУ «Канашская СОШ» в 2017-2019гг



- ✿ О распределении обязанностей среди членов профкома.
- ✿ Организация комиссий по направлениям работы.
- ✿ О планировании на новый учебный год.
- ✿ О составлении социального паспорта образовательного учреждения.
- ✿ О проекте коллективного договора.
- ✿ О заключении соглашения по охране труда.
- ✿ О состоянии профсоюзного членства.
- ✿ О проведении годовой сверки профсоюзных документов.
- ✿ Об организации летнего отдыха.
- ✿ О работе профкома по мотивации профсоюзного членства в организации.
- ✿ Об информационной работе в профсоюзной организации.
- ✿ Утверждение графика отпусков, контроль за своевременной выплатой отпускных.
- ✿ О работе профкома с обращениями, заявлениями членов Профсоюза.
- ✿ О финансовой деятельности профкома. Составление и выполнение сметы.
- ✿ О состоянии делопроизводства в профсоюзном комитете.
- ✿ О проведении досуга членов профсоюза

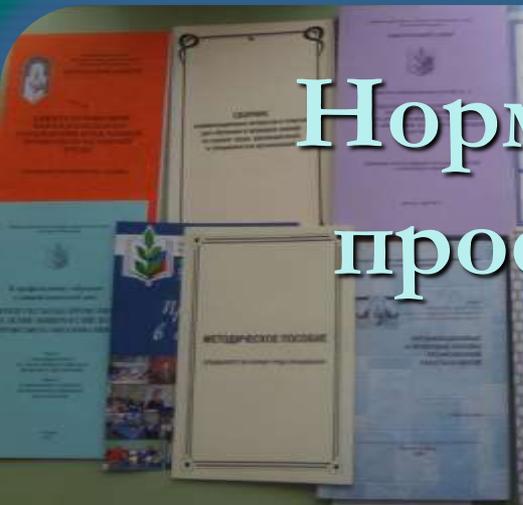


ВОПРОСЫ ДЛЯ РАССМОТРЕНИЯ НА ПРОФСОЮЗНЫХ СОБРАНИЯХ МКОУ «КАНАШСКАЯ СОШ»

- ❖ Отчет о работе профсоюзного комитета образовательного учреждения.
- ❖ Информация профкома о соблюдении трудового законодательства при заключении трудового договора.
- ❖ Об итогах проверки трудовых книжек работников. Соблюдение администрацией Трудового кодекса РФ в части приёма и увольнения.
- ❖ О ходе выполнения коллективного договора в части социальных льгот и гарантий.
- ❖ О совместной работе администрации и профкома образовательного учреждения по охране труда и здоровья.
- ❖ Об аттестации рабочих мест по условиям труда.
- ❖ О финансовой деятельности профсоюзной организации.
- ❖ О рассмотрении и принятии нового коллективного договора на 2018 - 2021 годы



Нормативно- правовая база профсоюзной организации



Исполнительный комитет профсоюзной организации
 МБОУ «Камышанский средний общеобразовательный центр»
 Шадринского района Курганской области
 ул. Советская, д. 10, Шадринск Курганская область
 452000

Директору
 МБОУ «Камышанский средний общеобразовательный центр»
 Шадринского района Курганской области
 15.09.2018
 Камышев С.А.

1. Шадринск, организация образовательный процесс
 2. Представитель объединения
 Лавин Евгений Владимирович / депутат
 3. Представитель работников
 Чибрикова Елена Александровна / преподаватель ТИ
 4. Договор подписан: "15" сентября 2018г.
 5. Срок действия договора
 с "15" сентября 2018г. по "15" сентября 2021г.
 6. Отметка об исполнении и выполнении и состоянии коллективного договора
 (указываются даты исполнения)

И.О. _____

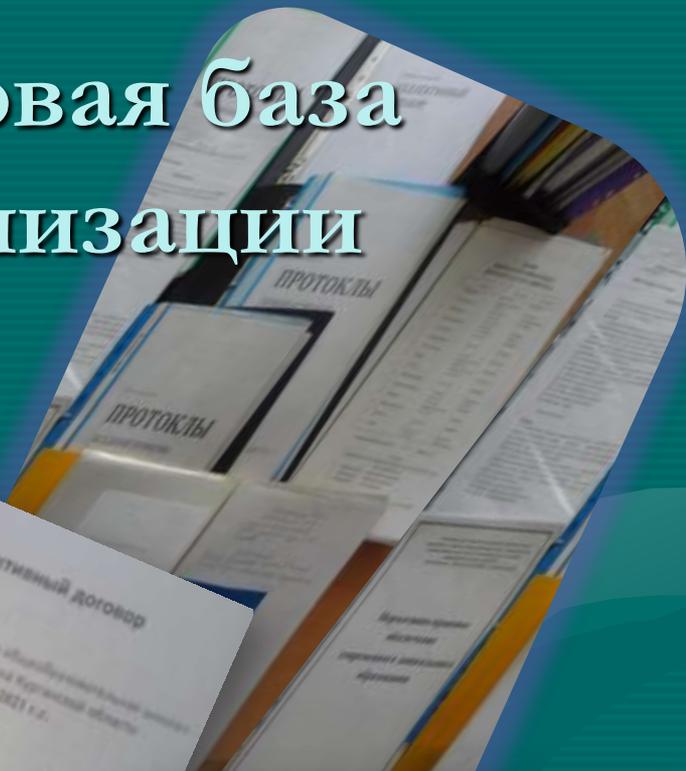
7. Подписан коллективный договор / коллективный договор

8. Представитель объединения и результаты выполнения договора

Коллективный договор
 МБОУ «Камышанский средний общеобразовательный центр» Шадринского района Курганской области
 на 2018 - 2021 г.г.

И.О. _____

И.О. _____



ПРИНЯТО
 на общем собрании
 педагогического коллектива
 от 13.09.2018г.

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор школы
 МБОУ «Камышанский средний общеобразовательный центр»
 Шадринского района Курганской области
 15.09.2018г. Туркин С.

Положение
 об оплате труда и распределении стимулирующего фонда работников

МБОУ «Камышанский средний общеобразовательный центр» Шадринского района Курганской области
 на 2018 - 2019 учебный год.

С. Камышев

МБОУ «Камышанский средний общеобразовательный центр» Шадринского района Курганской области.

Сводное по итогам года.

Анализированы и выполнены требования ТК РФ, «Коллективного договора общеобразовательного центра Шадринского района Курганской области» (далее - «Коллективный договор») и «Положения об оплате труда работников образовательного учреждения» (далее - «Положение») на 2018 - 2019 учебный год.

№	Содержание мероприятия	Исполнение по факту	Дата выполнения
1.	Организован мониторинг по выполнению условий трудового договора, договора коллективного договора, условий трудового договора.	Выполнено по факту	15.09.2018
2.	Выполнено по факту исполнение условий трудового договора, условий трудового договора, условий трудового договора и условий трудового договора.	Выполнено по факту	15.09.2018
3.	Выполнено по факту исполнение условий трудового договора, условий трудового договора, условий трудового договора и условий трудового договора.	Выполнено по факту	15.09.2018
4.	Выполнено по факту исполнение условий трудового договора, условий трудового договора, условий трудового договора и условий трудового договора.	Выполнено по факту	15.09.2018
5.	Выполнено по факту исполнение условий трудового договора, условий трудового договора, условий трудового договора и условий трудового договора.	Выполнено по факту	15.09.2018
6.	Выполнено по факту исполнение условий трудового договора, условий трудового договора, условий трудового договора и условий трудового договора.	Выполнено по факту	15.09.2018
7.	Выполнено по факту исполнение условий трудового договора, условий трудового договора, условий трудового договора и условий трудового договора.	Выполнено по факту	15.09.2018
8.	Выполнено по факту исполнение условий трудового договора, условий трудового договора, условий трудового договора и условий трудового договора.	Выполнено по факту	15.09.2018
9.	Выполнено по факту исполнение условий трудового договора, условий трудового договора, условий трудового договора и условий трудового договора.	Выполнено по факту	15.09.2018
10.	Выполнено по факту исполнение условий трудового договора, условий трудового договора, условий трудового договора и условий трудового договора.	Выполнено по факту	15.09.2018

Директор школы
 Туркин С.А.

Применение новых информационных технологий в работе профсоюзной организации.

АДРЕС НАШЕГО
САЙТА:

Shkan2005@yandex.ru



Обучение профактива в МКОУ «Канашская СОШ»

«Не забывайте того хорошего, что вы умеете, а чего не умеете, тому учитесь.»

Владимир Мономах



Цели и задачи школы профсоюзного актива

Цель – это предполагаемый результат деятельности.

Задача – это то, что надо исполнить для достижения цели.

План занятий. (один раз в четверть) на 2018-2019 уч.год

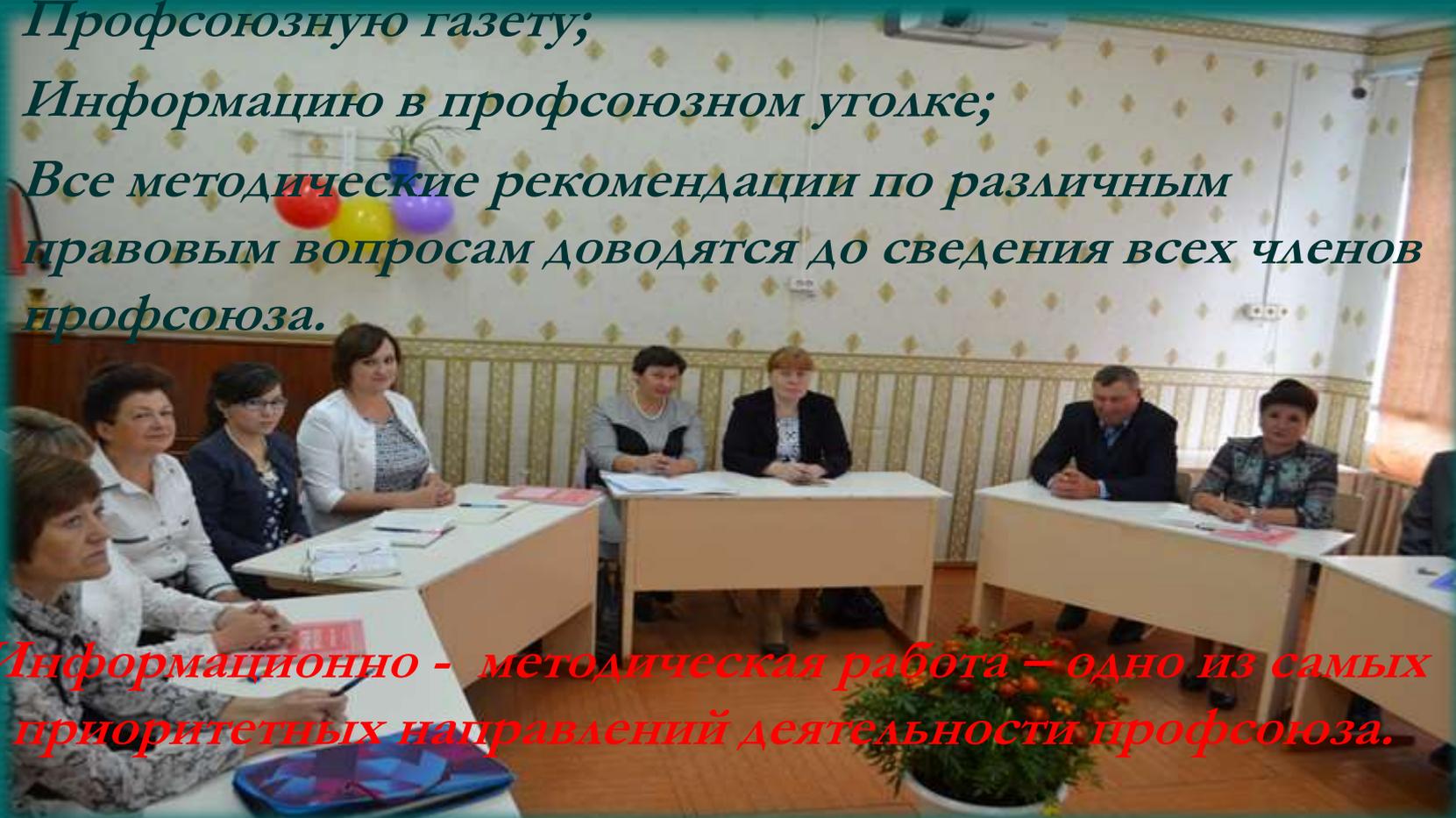
- 1 Мотивация профсоюзного членства. (Проведено - октябрь)
- 2 Практика подготовки и проведения отчетов и выборов в первичной организации профсоюза.
3. О режиме рабочего времени и времени отдыха работников образовательных учреждений. (Проведено - январь)
4. Деловая игра «Заседание профсоюзного комитета».



Информационная деятельность.

- *Члены профсоюза регулярно получают информацию о деятельности профсоюзной организации через:*
- *Методический и информационный материал;*
- *Профсоюзную газету;*
- *Информацию в профсоюзном уголке;*
- *Все методические рекомендации по различным правовым вопросам доводятся до сведения всех членов профсоюза.*

Информационно - методическая работа – одно из самых приоритетных направлений деятельности профсоюза.



Наша профсоюзная жизнь



Участие в районном конкурсе
«Песня остаётся с человеком»



Сдаём ГТО



Мы в бассейне
«Посейдон»



На базе отдыха



Участие в областном конкурсе проф. организаций



Августовская конференция



Мы



отдыхаем



КЛАССНО!





...Прошла война, прошла страда,
Но боль взывает к людям:
Давайте, люди, никогда
Об этом не забудем!



Забота о ветеранах ВОВ



Участие в школьных мероприятиях

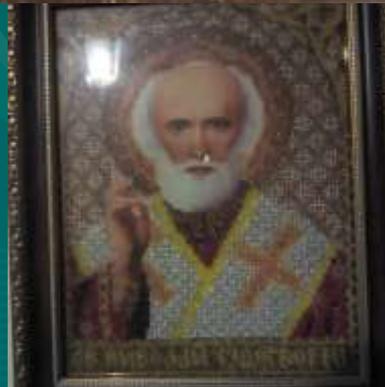
Наши увлечения



Садоводство



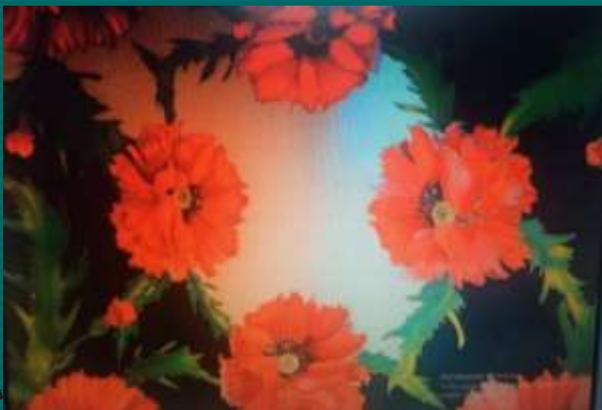
Работы Прибытковой Л.Н.





Работы Кетовой О.В.





Работы Димитришиной Л.В.





Мы ещё и танцуем



И рыбачим



Собираем и солим грибы



Выращиваем цветы



Вяжем для своих детей



Мы любим отдых на природе



Отмечаем дни рождения в коллективе.

Мы всегда вместе.



Как маяк Профком нам светит

- **За собой вперёд ведёт...**
- И согреет, и приветит,
- И поможет и поймёт.
- Ну, а праздник наступает –
- У него полно забот:
- Всем подарки покупает,
- И «Программу» подберёт...
- В профсоюзе все Вас ждут
- Здесь помогут, здесь поймут.
- Если спор возник у Вас,
- Разрешим мы в тот же час.
- Защитим мы Вас всегда,
- Не обидим никогда.
- **Все вступайте в профсоюз,**
- **Вам здесь рады, Вас здесь ждут!!!**



**Спасибо за
внимание**