


ПРИНЯТО
на общем собрании
работников трудового
коллектива
протокол №1 от 29.08.2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
Н.М. Медведева 
Приказ № 115 от 31.08.2022 г.

Муниципальное казенное
образовательное учреждение
"Канашская средняя
образовательная школа"

Подписано цифровой подписью:
Муниципальное казенное
образовательное учреждение
"Канашская средняя
образовательная школа"
Дата: 2022.08.26 14:42:17 +05'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда и распределении
стимулирующего фонда работников
МКОУ «Канашская СОШ»
на 2022-2023 учебный год

с. Канаш, 2022г.

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников МКОУ «Канашская СОШ» (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников МКОУ «Канашская СОШ» (далее - организации), обеспечения заинтересованности работников организаций в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников организаций включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников организаций, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки организаций.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников организаций устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам организаций устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителями организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного (учебного) года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, устанавливается в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников организаций, работающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), должности которых включены в Перечень должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года № 240.

8. Оплата труда работников организаций, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

9. Оплата труда работников организаций, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

10. Оплата труда медицинских работников, работников культуры, работающих в организациях, осуществляется в соответствии с нормативными актами, регулирующими особенности оплаты труда работников организаций здравоохранения, культуры Курганской области, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных Положением.

Порядок и условия оплаты труда в организациях по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

11. Заработная плата работника организации устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

12. Заработная плата работника организации предельными размерами не ограничивается.

13. Руководитель организации (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала учреждений

1. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

3. Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

4. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого

квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к Положению.

5. Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

6. Положением об оплате труда работников организации, утвержденным локальным нормативным актом организации, предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за наличие ученых степеней, почётных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам организации предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

- Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почётных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников организации, имеющих ученую степень, которым присвоены почётные звания, знаки отличия Российской Федерации или СССР, спортивные звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

7. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почётных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почётных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий;
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1

Наличие почетного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...», «Почётный работник сферы образования Российской Федерации», «Почётный работник сферы воспитания детей и молодёжи Российской Федерации» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, знак отличия «Отличник просвещения», «Почётный наставник», «За верность профессии», «За молодость и профессионализм», «Ветеран сферы воспитания и образования»	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

8. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почётных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, производится по одному из оснований:

- при присуждении ученой степени - с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством;

- при присвоении знака отличия, почётного звания – с даты присвоения знака отличия, почётного звания в соответствии с указами Президента Российской Федерации;

- при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

9. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в логопедическом пункте в сетевом режиме	0,1
Работа в общеобразовательных организациях	
1. Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0,05
2. Работа по отдельной адаптированной образовательной программе в режиме инклюзии	
и наполняемости класса менее 12 чел.;	0,05
и наполняемости класса 12 чел.	0,10
3. Интегрированное обучение детей в разновозрастных классах-комплектах, в том числе в классах-комплектах для детей с ОВЗ	0,1
4. Работа в разновозрастной дошкольной группе	0,10
Работа в образовательных организациях дополнительного образования	
1. Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья	0,05

10. Установление повышающего коэффициента, учитывающего специфику работы в общеобразовательных организациях, приведённых в таблице 2, производится исходя из показателя шкалы трудности предметов, утверждённой в СанПиН 1.2.3685-21:

- для 1-4 классов более 3 баллов;
- для 5-9 классов более 5 баллов;
- для 10-11 более 6 баллов.

Шкала трудностей предметов для 1 – 4 классов

Общеобразовательные предметы	Количество баллов (ранг трудностей)
Математика	8
Русский (национальный, иностранный язык)	7
Природоведение, информатика	6
Русская (национальная) литература	5
История (4 классов)	4
Рисование и музыка	3
Труд	2
Физическая культура	1

Шкала трудности учебных предметов, изучаемых в 5 – 9 класса

Общеобразовательные предметы	количество баллов (ранг трудностей)				
	5 класс	6 класс	7 класс	8 класс	9 класс
Химия	-	-	13	10	12
Геометрия	-	-	12	10	8
Физика	-	-	8	9	13
Алгебра	-	-	10	9	7
Экономика	-	-	-	-	11
Черчение	-	-	-	5	4
Мировая худ.культура (МХК)	-	-	8	5	5
Биология	10	8	7	7	7
Математика	10	13	-	-	-
Иностранный язык	9	11	10	8	9
Русский язык	8	12	11	7	6
Краеведение	7	9	5	5	-
Природоведение	7	8	-	-	-
География	-	7	6	6	5
Граждановедение	6	9	9	5	-
История	5	8	6	8	10
Ритмика	4	4	-	-	-
Труд	4	3	2	1	4
Литература	4	6	4	4	7
ИЗО	3	3	1	3	-
Физическая культура	3	4	2	2	2
Экология	3	3	3	6	1
Музыка	2	1	1	1	-
Информатика	4	10	4	7	7
ОБЖ	1	2	3	3	3

Шкала трудности учебных предметов, изучаемых в 10 – 11 класса

Общеобразовательные предметы	Количество баллов (ранг доступности)	Общеобразовательные предметы	Количество баллов (ранг доступности)
Физика	12	Информатика, Экономика	6
Геометрия, химия	11	История, Обществознание, МХК	5

Алгебра	10	Астрономия	4
Русский язык	9	География, Экология	3
Литература, иностраный язык	8	ОБЖ, Краеведение	2
Биология	7	Физическая культура	1

Раздел III. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

1. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

2. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

4. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5. Ставка почасовой оплаты определяется согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления, исходя из размера оклада педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы, в иных случаях исходя из минимального размера тарифной ставки.

Раздел IV. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников, работников культуры

1. Должностной оклад медицинского работника организации составляет 9960 рублей.

2. Положением об оплате труда работников организаций, утвержденным локальным нормативным актом организации, предусматривается установление медицинским работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности в размере 0,25 к базовому окладу;

- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР;

- персональный повышающий коэффициент - 0,1.

3. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени, ведомственной награды, почетного звания Российской Федерации или СССР - применяется к базовому окладу (базовому должностному окладу) медицинских работников согласно таблице 4 настоящего Положения.

Таблица 4

Наименование ученой степени, ведомственной награды, почетного звания	Повышающий коэффициент
Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации	0,2
Нагрудный знак "Отличник здравоохранения"	0,2

4. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

- при награждении ведомственной наградой - с первого числа месяца, следующего за датой награждения ведомственной наградой;

- при присвоении почетного звания - с первого числа месяца, следующего за датой присвоения почетного звания.

5. Размеры должностных окладов работников организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно таблице 5 настоящего Положения.

Таблица 5

Профессиональная квалификационная группа	Должность	Должностной оклад (в руб.)
Должности, отнесённые к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь	10000

6. Библиотекарю устанавливается следующий повышающий коэффициент к должностному окладу:

повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности в размере 0,25 к должностному окладу.

Раздел V. Условия оплаты труда в образовательных организациях по общеотраслевым должностям служащих и рабочих

1. Порядок и условия оплаты труда в образовательных организациях по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда». Заработная плата устанавливается по общеотраслевым должностям служащим и рабочим путём умножения оклада (должностного оклада) на повышающие коэффициенты.

2. Размеры должностных окладов работников организаций по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно таблице 6 настоящего Положения.

Таблица 6

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Лаборант	6218
	Секретарь руководителя, техник	6218
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	6452

3. Служащим образовательных организаций устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностному окладу:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности в размере 0,25к должностному окладу;

4. Заведующему хозяйством на определённый период времени в течение всего учебного года (с 1 сентября по 31 августа) устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,54.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5. Размеры окладов работников образовательных организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих согласно таблице 7 настоящего Положения.

Таблица 7.

Размеры окладов работников образовательных учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общепромышленным профессиям рабочих

Квалификационный разряд	профессия	Размер оклада, в руб.
1 тарифный разряд	Уборщик служебных помещений Кладовщик	4676
2 тарифный разряд	Машинист по стирке белья	5142
3 тарифный разряд	Помощник повара	5378
4 тарифный разряд	Повар	5846
5 тарифный разряд	Повар	6546
6 тарифный разряд	Повар	7012

6. Поварам устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,8.

Раздел VI. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя

1. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Оклад (должностной оклад) руководителя определяется трудовым договором исходя из минимального размера оклада (должностного оклада).

Размер оклада (должностного оклада) руководителя устанавливается по следующей формуле:

$D_p = M_o \times K_{upr}$, где:

D_p - оклад (должностной оклад) руководителя;

M_o – минимальный размер оклада (должностного оклада);

K_{upr} - коэффициент масштаба управления.

В малокомплектных общеобразовательных учреждениях основного общего образования вводится должность заведующего учреждением.

На период реорганизации (ликвидации) образовательной организации, которая прекращает деятельность в статусе юридического лица в итоге проводимых мероприятий, вводится должность управляющего учреждением.

Оклад (должностной оклад) управляющего учреждением устанавливается в размере 12792 рублей.

3. Минимальный размер оклада (должностного оклада) и коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю на основании приказа Управления образования и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 8.

Показатели и порядок отнесения образовательных организаций к группам оплаты труда руководителей приведены в приложении 2 к Положению.

Таблица 8

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления	
	Общеобразовательные организации	Организации дополнительного образования
1	1,5	1,4
2	1,3	1,25
3	1,2	1,1

4	1,1	1
---	-----	---

4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей, формируемый за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций (без учёта заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается в соответствии со статьёй 145 Трудового кодекса Российской Федерации не более 3,0.

5. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей по учебно-воспитательной, воспитательной и инновационно-методической работе организаций устанавливаются в размере 75% от окладов (должностных окладов) руководителей этих организаций.

Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей по административно-хозяйственной работе устанавливаются в размере 65% от окладов (должностных окладов) руководителей этих организаций.

В размере 80% от окладов (должностных окладов) руководителей организаций устанавливаются оклады (должностные оклады) заместителей руководителей базовых школ территориального школьного округа при условии организационно-методического обеспечения образовательного процесса в образовательных организациях территориального школьного округа.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре

6. Премирование руководителей образовательных организаций, осуществляется с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации, приведённых в приложении 3 к Положению.

Размер премирования руководителей определяется ежеквартально согласно сумме набранных баллов организации, приведённых в приложении 3 к Положению.

7. Выплата материальной помощи руководителю образовательной организации производится по основаниям и в порядке, установленном приказом Управления образования. Материальная помощь руководителю выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда организации.

Раздел VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам организаций при наличии оснований для их выплаты.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам организаций устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

4. Работникам организаций при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

-выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника.

5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в размере 0,04 оклада (должностного оклада). Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

7. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

8. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в размере 15 процентов к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

12. Работникам образовательных организаций в связи с увеличением объема работы исходя из специфики образовательной организации устанавливаются следующие виды доплат:

-за классное руководство:

1000 рублей при количестве в классе 14 и более учащихся, при количестве учащихся в классе менее 14 человек расчёт производится по формуле $\frac{1000}{14} \times$ количество учащихся в классе;

-денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей за класс или за класс-комплект;

-за проверку письменных работ исходя из учебной нагрузки:

учителям начальных классов – 7% - при количестве учащихся в классе 10 и более человек, 5%- при количестве учащихся в классе менее 10 человек;

по предметам русский язык, математика, литература, - 7% - при количестве учащихся в классе 10 и более человек, 5% - при количестве учащихся в классе менее 10 человек;

по предметам физика, химия, иностранный язык -5% - при количестве учащихся в классе 10 и более человек, 3%- при количестве учащихся в классе менее 10 человек;

- ответственному за организацию питания (документация по питанию) -1000 рублей;
- за обеспечение открытости образовательной организации (ведение сайта) - 2000 рублей;
- за руководство методическим объединением-3% от должностного оклада;
- за организацию тьютерского сопровождения обучающихся при дистанционной форме реализации образовательных программ в образовательной организации в рамках сетевого взаимодействия из расчёта 100 руб. за академический час.

Раздел VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.
2. Стимулирующие выплаты - премиальные выплаты - устанавливаются работникам организации с учетом:
 - показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;
 - целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;
3. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:
 - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 - выплаты за качество работ;
 - премиальные выплаты по итогам работы за месяц.
4. В стимулирующие выплаты педагогическим работникам включаются выплаты молодому специалисту в первые три года работы – 3000рублей ежемесячно.
5. Размеры премиальных выплат устанавливаются в абсолютных размерах в соответствии с Приложением 2.

Раздел IX. Другие вопросы оплаты труда

1. Выплата материальной помощи работникам Учреждения производится по основаниям и в порядке, установленном локальным нормативным актом Учреждения.
2. Материальная помощь работникам Учреждения выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда:
 - в связи с юбилеем работников: в честь 55-летия женщинам, 60-летия мужчинам в размере 5000 рублей;
3. Материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда (или за счётэкономии ФОТ).

Приложение 1

к Положению об оплате труда и распределении стимулирующего фонда работников МКОУ «Канашская СОШ»

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальны й размер	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование

тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Без предъявлений требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявлений требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	
1 квалификационный уровень									
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	7426	7797	8421	8910	10025	8539	8910	9655	10770
2 квалификационный уровень									
Педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор, тренер-преподаватель	7576	7954	8590	9091	10227	8712	9091	9849	10984
3 квалификационный уровень									
воспитатель, педагог-психолог, мастер производственного обучения	7728	8113	8762	9463	10434	8889	9272	10046	11206
4 квалификационный уровень									
Учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.	8087	8492	8896	9703	10917	9308	10053	10857	11726
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня									
Помощник воспитателя	6484	6644				7309			

Критерии и показатели оценки деятельности работников Учреждения для начисления премиальных выплат

№	Показатели		Критерии	Измеритель	Шкала	Ответственный за контроль	
I	Учителя						
1	Качество образования	1.1.1	Учебная деятельность				ЗУР
		1.1.1.1	Качество освоения учебных программ	Количество обучающихся, получивших оценки «4» и «5» по итогам периода/численность обучающихся.	от 1 до 0,8 – 4 балла		
				Расчётная таблица «Отчёт по предмету»	от 0,79 – до 0,48 – 3 балла		
					от 0,47 до 0,28 – 2 балла от 0,27 до 0,08 1 балл		
		1.1.1.2	Количество обучающихся на «4» и «5» по итогам административных контрольных работ	Более 50%	Результаты внутришкольного контроля	2 балла	
		1.1.1.3	ГИА Качество подготовки ОГЭ	Обязательный предмет более 60 баллов 70 и более баллов	2 балла за каждого ученика – 3 балла		
				Предмет по выбору более 60 баллов 70 баллов и более	балл за каждого ученика балла		
		Высокий балл по району (1 и 2) области или по России, Средний балл выше показателя по области, России По русскому и математике высчитывается процент сдавших, при 100% сдаче	3 балла 6 баллов 8 баллов				

			Расчётная таблица «Статистика ЕГЭ»		Руководители МО ЗУР
			Кол-во «5» Кол-во «4»	2 балла за каждого уч.1 балл за каждого уч.	
1.1.2	Дети – участники конкурсов, различного уровня				
1.1.2.1	Олимпиады, первенства органов управления образования	1 – 3 места	Районные – 3 балла		Руководители МО ЗУР
			Областные – 4 балла		
			Российские – 10 балла		
			4-6 места Участники.		
			Районные 1 балл		
			Областные 2 балла		
			Российские 3 балла		
1.1.2.2	Конкурсы, викторины – очные - заочные	1- 3 места	Общешкольные - 2 балла Районные - 3 балла Областные – 4 балла Российские – 5 балла		РуководителиМО ЗУР
		1 – 3 места	Общешкольные - 1 балл Районные - 2 балла Областные – 3 балла Российские – 4 балла		
1.1.2.3	Международные конкурсы, игры (призеры в 2 и более номинациях оцениваются по максимальному баллу, но не более по сумме). - заочная форма	1- 3 места.	Школьный уровень - 1балла Региональный уровень - 2 балла Российский уровень - 3 балла		
1.1.2.4	Организация участия во Всероссийских международных конкурсах и играх	10- 15 учащихся и 16 – 20 учащихся 21 и более учащихся	Расчётная таблица «Олимпиады»		
1.1.2.5	Организация и проведение проектно	Сумма качественных оценок педагогической продукции		2 балла за разработку	

			– исследовательской работы с учащимися	+ баллы результата за участие в конкурсе			
		1.1.2.6	Конкурсы, викторины - очные	участники	Российский уровень 3балла Областной уровень – 2балла Районный уровень – 1балл		
			- заочные		1 балл		
2	Методическая работа	1.2.1	Инновационная деятельность учителя				РуководителиМО ЗУР
		1.2.1.1	Создание, защита и внедрение авторской программы.	Заключение экспертного совета	5 баллов		
		1.2.1.2	Научно-исследовательская, экспериментальная деятельность учителя. Внедрение новых программ, УМК	Публичная защита, обобщение результатов деятельности, отчет.	Оценивается результативность: План работы выполнен полностью, прилагаются материалы – 5 баллов.		
		1.2.1.3	Участие в инновационной деятельности школы.	Учитель является автором инновационного проекта, получившего грантовую поддержку или учитель организовал, принял участие в мероприятиях, повысивших	Оценивается результативность: Автор реализованного проекта – 5 баллов.		
		1.2.1.4	Участие в инновационной деятельности школы.	Учитель является автором инновационного проекта, получившего грантовую поддержку или учитель организовал, принял участие в мероприятиях, повысивших	Работа в составе проектных, временных,		

			авторитет и имидж ОУ у родителей и общественности.	творческих групп – 2 балла.
		1.2.2	Методическая деятельность	
		1.2.2.1	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Мастер-классы, открытые уроки, семинары, педсоветы, наставничество, выступление на научно-практических конференциях, публикации,
				Всероссийский уровень – 5 баллов.
				Областной – 4 балла.
				Районный – 3 балла.
				Школьный - 1 балл
				Наставничество – 2 балла
		1.2.2.2	Конкурсы педагогов - очная форма	Участие: областной уровень – 3 балла; районный уровень – 2 балла.
				Победители: Областной уровень – 5 баллов районный уровень – 3 балла
			- заочная форма	Победители (призеры) Российский уровень - 3 балла Областной уровень – 2 балла районный уровень – 1 балл
				Участие 1 балл
		1.2.2.3	Публикации.	Методические пособия. Статьи. 5 баллов. 3 балла.
		1.2.2.4	Экспертная работа	Аттестация педагогов 1 учитель 1 балл
				2 балла- хорошее
3	По итогам работы	1.3.1	Сохранность и пополнение фонда кабинета	
		1.3.1.1	Оформление	1 балл

		1.3.1.2	Пополнение фонда кабинета засчет спонсорской помощи (в зависимости от объема пополнения кабинета)	1 - 3 балла	ДиректорЗУР, ВР
	1.3.2	Исполнительская дисциплина			
	3.2.1	Своевременная сдача отчетности(по приказу)	1 балл		
	3.2.2	Работа в «Электронной школе»	1 балл		
	1.3.3	Подготовка и участие в мероприятиях, способствовавших формированию имиджа учреждения			
	3.3.1	Постоянное поручение	1 балл		
	3.3.2.	Разовое поручение	1 - 2 балла		
	1.3.4	Написание статей в СМИ, участие в сюжетах ТВ о деятельности ОУ			РуководителиМО
	3.4.1	За написание 3-х статей в школьную газету или школьный сайт	1 балл		
	3.4.2	За написание статьи в районную газету Статьей считается грамотно оформленный сюжет из жизни школы, взятый на публикацию вСМИ школы, района.	1 балл		
	1.3.5	Внеурочная деятельность Результативность работы			

		13.5.1	Организация и проведение предметных мероприятий (вечера, конкурсы, смотры, экскурсии и т.д.)	Наличие программы, сценария мероприятия, анализа проведенного мероприятия, отзывов, фото или видеоматериалов предметного конкурса, олимпиады, конференции;	1 мероприятие – 3 балла Членство в жюри – 1 балл		
4	Организация работы ДОТ	1.4.1	Организационная работа				
			1.4.1.1	Классные руководители (работа с родителями, детьми) в течении месяца, ежедневно	2 балла		
			1.4.1.2	Классные руководители (начало организационной работы по переходу на ДОТ	1 балл		
			1.4.1.3	выставление оценок в электронный журнал, в электронную отчетность	до 10 человек – 1 балл более 10 человек – 2балла		
				формирование оценочной базы школы	2 балла		
			4.1.4	работа с неуспевающими учащимися	2 балла		
II	Показатель деятельности классного руководителя						
		2.2.1	Эффективность воспитательной работы				

		2.2.1.1	Система профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, алкоголизма и иных вредных привычек обучающихся.	Результаты внутришкольного контроля: процент занятости в системе дополнительного образования детей.	1 балл - системой доп. образования охвачено не менее 87 % обучающихся.	Зам.ВР
					2 балла - охват системой доп. образования от 87 до 100 %	
				Процент охвата разными видами социально-значимой деятельности.	2балла - 100 % охват обучающихся социально-значимой деятельностью	
				Отсутствие правонарушений, преступлений среди обучающихся класса	балл- положительная динамика балла - отсутствие правонарушений, преступлений	
	2.2.2.	Результативность воспитательной работы.				
		2.2.2.1	Обобщение опыта	Мастер-классы, открытые уроки, семинары, педсоветы, наставничество, выступление на научно-практических конференциях, публикации,	Всероссийский уровень – 7 баллов. Областной – 5 баллов. Районный – 3 балла. Школьный - 2 балла Наставничество – 2 балла	Зам.ВР
		2.2.2.2	Участие класса в общешкольных, внешкольных мероприятиях.	Результаты внутришкольного контроля. 1 – 3 места Участие	Школьный уровень: 1 м-3 балла 2-3 м – 2 балла Районный уровень: 1 м – 4 балла 2 - 3 м - 3 балла Областной уровень: 1 м – 5 баллов 2 -3 м – 4 балла	

					Российский уровень: 1 м - 6 баллов 2 - 3 м - 5 баллов	
					Участие школьный уровень - 1 балл остальные - 2 балла	
		2.2.2.3	Включение учащихся класса в социально значимую деятельность в школе и по месту жительства, поездки, экскурсии.	Результаты внутришкольного контроля.	1 балл - средняя активность (30 - 80 %) 2 балла - высокая активность (более 80 %) Каждая поездка - 1 балл.	
		2.2.2.4	Проведение открытых тематических родительских собраний, тематической линейки	Предоставление документации	2 балла	

Основания для начисления стимулирующих выплат административно – управленческому

I Показатель деятельности зам. директора по УВР, ВР.						
1	Достижение обучающихся более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом.		Позитивные достижения обучающихся в обучении по сравнению с предыдущим периодом (районный уровень).	Результаты ЕГЭ и другие формы независимой оценки качества образования (районный уровень)	стабильные результаты успеваемости и качества знаний положительная динамика успеваемости и качества знаний	Год Директор
2	Эффективность управленческой	1	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	Подтверждение и повышение квалификации	1-Средний 2-высокий	Полугодие Директор
	Деятельности	2	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение и своевременное предоставление документации	1-Средний 2-Высокий	Четверть Директор
		3	Инновационная деятельность	Обобщение, внедрение, распространение опыта	1-Средний 2-Высокий 2-Высокий	Полугодие Директор
		4	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-	Аналитические материала	1-Средний 2-высокий	Полугодие Директор

		5	вспомогательного процесса Интенсивность и напряженность труда	Обобщение, внедрение, распространение опыта	36		
II	Социальный педагог	1	Результат коррекционно-развивающей работы с учащимися.		Стабильная динамика – 1 балл		
					Положительная динамика- 2 балла		
		2	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами деятельности		Своевременность выполнения – 2 балла		
		3	Участие в социально-значимых мероприятиях 1-3 места		Школьный – до 3 баллов		
					Районный – до 5 баллов		
					Областной – до 7 баллов		
					Участие – 2 балла		
		4	Конкурсы, викторины. Участники		Российский уровень 3 балла		
			Включение учащихся класса в социально значимую деятельность в школе и по месту жительства, поездки, экскурсии. Результаты внутришкольного контроля.		Областной уровень – 2 балла		
					Районный уровень – 1 балл - средняя активность (30 – 80 %)		
					2 балла - высокая активность (более 80 %)		
					Каждая поездка – 1балл.		

Приложение 4
к Положению об оплате труда
стимулирующего фонда работников структурного подразделения «детский сад»
МКОУ «Канашская СОШ»

Критерии и показатели оценки деятельности работников Учреждения для начисления премиальных выплат

	Критерии	Кол-во баллов
1. Высокий уровень организации учебно-воспитательного процесса и высокая эффективность организации работ по реализации программ детского сада.		
1.1	Использование Икт и инновационных технологий в работе с детьми (работа с текстовыми редакторами, электронными таблицами, создание мультимедийных презентаций, использование электронных образовательных ресурсов и т.п.)	3 балла (не менее 4 презентаций) 2 балла (2-3 презентации)
1.2	Наполняемость в разновозрастной дошкольной группе 90 – 100 % (за отчетный период) 80 – 90% (за отчетный период)	2 балла 1 балл
1.5	Обобщение и распространение передового педагогического опыта Мастер-классы, открытые занятия, семинары, педсоветы, наставничество, выступление на научно-практических конференциях, публикации,	Всероссийский уровень – 5 баллов. Областной – 4 балла. Районный – 3 балла. уровень учреждения - 1 балл Наставничество – 2 балла
1.6	Прохождение курсовой подготовки (сертификаты)	1 балл
2. Оздоровительная работа		

2.1	Применение здоровьесберегающих технологий, реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	2 балла
2.2	Отсутствие травматизма	2 балла
2.3	Работа без больничных листов	1 балл
2.4	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников: до 2 случаев; 3 случая; более 4 случаев.	2 балла 1 балл
3. Работа с родителями и социумом		
3.1	Вовлеченность более 80% проводимых в группе и ДООУ родителей к участию в мероприятиях	2 балла
3.2	Проведение индивидуальной работы с неорганизованными детьми	2 балла
3.3	Укрепление имиджа учреждения: связь со СМИ, участие в мероприятиях села, выступление на родительских собраниях, обобщение педагогического опыта; проведение дней открытых дверей, организация выставок в ДООУ, ДК, подготовка детей и личное участие в концертах и др) Работа с социумом: Ветераны; Библиотека; Школа Клуб	2 балла 3 балла За каждое сотрудничество начисляется 1 балл
3.4	Общественная удовлетворенность (отсутствие замечаний и нареканий со стороны администрации ДООУ и родителей по качеству выполняемой работы)	2 балла
3.5	Систематическое сотрудничество с родителями (консультации, информационные стенды и пр.)	2 балла
	Сотрудничество с родителями, вовлечение семьи в совместную деятельность с детьми (совместные досуги, конкурсы, акции и пр.)	2 балла
3.6	Отсутствие задолженности по оплате за содержание ребенка в детском саду.	1 балл
4. Создание предметно-пространственной среды в ДООУ		
4.1	Активное участие в мероприятиях ДООУ;	2 балла

4.2	Участие в благоустройстве территории ДОУ (огород, клумбы, прогулочные участки);	2 балла
	Эстетическое оформление помещений ДОУ	2 балла
4.3	Исполнительная дисциплина: качественное ведение документации; соблюдение сроков предоставления отчетности и документации	1 балл 1 балл
4.4	Отсутствие замечаний и жалоб со стороны родителей и администрации	1 балл